

ボーナス妥結!!

基準内賃金

エルダー社員も同月数

2.91ヶ月

【平均年齢】41.3歳 【平均支給額】991,000円

【支払い日】2018年6月28日以降準備出来次第

本部は、2017年度期末決算は、連結・単体とも増収増益、2018年度の通期の業績予想も増収を見込んでおり、この増収は現場で働く組合員の奮闘の成果である。また、魅力あるJR東日本に成長させていくためには、人材の確保・人への投資は必要不可欠であることを交渉の場で訴えてきました。

これに対し会社は、「社員の努力をいただいた上でこの間数字が上昇したことは認識している。会社を更に発展させるために人への投資は必要としつつも、昨年の平均支給額が世の中の水準としても相当高い。ベアという長期的に経営に与える影響を実施したこと、不要手当や管理手当の見直しを実施し、人件費をかけて社員還元をおこなっている。」と回答しました。

また、入社6年目以降の社員との格差を是正するため「+5万円」を強く求めてきましたが、会社は「6年目以降社員から不満の声があるという主張は受けるが、若年層に厚くすると、基本給が高い社員には逆効果となるなど、様々全体なバランス等を見て、その都度判断していく」と回答しました。

職場からの多くの激励を受け、最後まで「+5万円」を求めてきましたが、残念ながら受け入れられませんでした。中間層の賃金改善が今後の課題であるという認識と、努力した組合員が報われる公正・公平な評価を求め、妥結しました。

増収増益は組合員の努力の成果だ！
勝ち取った成果を、全青年部員で確認しよう！